

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №66
«Яблонька» города Калуги
(МБДОУ №66 г.Калуги)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(регистрационный № 34-57 от 08.06.2022)
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 66 «Яблонька» города Калуги
на 2022 - 2025 годы**

Российская Федерация
ГОРОДСКАЯ УПРАВА
ГОРОДА КАЛУГИ
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Регистрационный номер 236
Дата регистрации 27.11.2023
Подпись С.В. Ершкова ИВ

Сторонами дополнительного соглашения являются:

работодатель в лице его представителя - заведующего МБДОУ № 66 г.Калуги **Гайгерова Татьяна Павловна;**

работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает профком и председатель первичной профсоюзной организации **Демидова Елена Владимировна.**

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор (регистрационный № 34-57 от 08.06.2022) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 66 «Яблонька» города Калуги на 2022 - 2025 годы:

1.1. Дополнить подпунктом 3.4. Раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» следующего содержания:

«3.4. Согласно ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет. в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим грех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Настоящее дополнительное соглашение действует по 07.06.2025г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 66 г.Калуги



Т. П. Гайгерова

От работников:

Председатель выборного органа первичной профсоюзной МБДОУ № 66 г.Калуги




Е.В. Демидова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067659

Владелец Гайгерова Татьяна Павловна

Действителен с 10.03.2023 по 09.03.2024